

KẾ HOẠCH

**Thực hiện Chương trình số 91-CTr/TU ngày 20/12/2013
của Ban Thường vụ Tỉnh ủy thực hiện Kết luận Hội nghị Trung ương bảy
(khóa XI) về một số vấn đề cải cách tiền lương, bảo hiểm xã hội, trợ cấp
ưu đãi người có công và định hướng cải cách đến năm 2020**

Thực hiện Kế hoạch số 142-KH/HU ngày 28/7/2017 của Ban Thường vụ Huyện ủy Mèo Vạc về tiếp tục thực hiện Chương trình số 91-CTr/TU ngày 20/12/2013 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy thực hiện Kết luận Hội nghị Trung ương bảy (khóa XI) về một số vấn đề cải cách tiền lương, bảo hiểm xã hội, trợ cấp ưu đãi người có công và định hướng cải cách đến năm 2020. Ủy ban nhân dân huyện Mèo Vạc xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Triển khai thực hiện có hiệu quả Kế hoạch số 142-KH/TU ngày 28/7/2017 của Ban Thường vụ Huyện ủy Mèo Vạc nhằm thực hiện tốt Chương trình số 91-CTr/TU ngày 20/12/2013 của Ban thường vụ Tỉnh ủy Hà Giang thực hiện Kết luận số 63-KL/TW ngày 27/5/2013 của Hội nghị lần thứ bảy Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XI) về một số vấn đề cải cách chính sách tiền lương, bảo hiểm xã hội, trợ cấp ưu đãi người có công và định hướng cải cách đến năm 2020.

2. Yêu cầu

Các cơ quan, đơn vị liên quan và UBND các xã, thị trấn tổ chức quán triệt và triển khai thực hiện các nội dung kế hoạch đảm bảo có hiệu quả, phù hợp với điều kiện thực tế của đơn vị, thực tế tại địa phương.

II. NỘI DUNG

1. Về cải cách chính sách tiền lương

** Nhiệm vụ:*

- Tiếp tục đẩy mạnh cải cách hành chính, kiện toàn tổ chức bộ máy, thu gọn đầu mối và tinh giản biên chế khu vực hành chính sự nghiệp: Trong năm 2015, 2016 huyện đã tổ chức sát nhập 3 đơn vị sự nghiệp, từ khi các đơn vị được sáp nhập đến nay đã hoạt động có hiệu quả hơn từ đó đã làm giảm bớt các khâu trung gian, giảm một phần chi phí thực hiện các nhiệm vụ. Tiếp tục rà soát chức năng, nhiệm vụ và bố trí sắp xếp bộ máy các cơ quan chuyên môn phù hợp với điều kiện phát triển kinh tế - xã hội của huyện. Đẩy mạnh cải cách hành chính, rà soát, đánh giá chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức để tinh giản biên chế, đưa ra khỏi biên chế những trường hợp năng lực, phẩm chất, sức khỏe

yếu, hiệu quả, chất lượng công tác không đạt yêu cầu; cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, thay thế những người không đáp ứng được nhu cầu bằng những người có phẩm chất và năng lực. Đổi mới cơ chế hoạt động, cơ chế tài chính và tiền lương gắn với kết quả hoạt động của đơn vị sự nghiệp công lập.

- Đổi mới cơ chế hoạt động, cơ chế tài chính và tiền lương gắn với kết quả hoạt động của đơn vị sự nghiệp công lập. Thường xuyên kiểm tra, giám sát việc thực hiện chi trả các chế độ chính sách đối với cán bộ, công chức và người dân trên địa bàn được đảm bảo kịp thời, đúng đối tượng. Rà soát lại các chính sách, chế độ an sinh xã hội đang thực hiện trên địa bàn huyện để đề xuất với trung ương, với tỉnh điều chỉnh hoặc loại bỏ các chính sách, chế độ chồng chéo, không hiệu quả. Đối với Bệnh viện đa khoa huyện thực hiện giá viện phí theo thông tư liên tịch 37/2015/TTLT-BTC-BYT từ ngày 01/3/2016 đã tự đảm bảo được một phần chi hoạt động của đơn vị, thực hiện lộ trình tự đảm bảo một phần chi hoạt động đối với một số đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn huyện.

** Các giải pháp tạo nguồn thực hiện cải cách tiền lương:*

- Sử dụng tối thiểu 40% số thu được để lại theo chế độ của các đơn vị sự nghiệp có thu để đảm bảo một phần chi trả tiền lương tăng thêm. Riêng các đơn vị sự nghiệp thuộc ngành y tế hiện nay thực hiện theo thông tư liên tịch số 37/2015/TT-BYT-BTC, các bệnh viện tuyến huyện tự đảm bảo được một phần kinh phí trong chi thường xuyên, số còn lại ngân sách nhà nước cấp bổ sung.

- Dành 50% tăng thu ngân sách huyện hàng năm để thực hiện Cải cách tiền lương; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trong sử dụng ngân sách nhà nước đối với đầu tư xây dựng cơ bản; tiết kiệm tối đa các khoản chi thường xuyên ngoài lương; giảm dần một số chế độ phụ cấp, bồi dưỡng làm đề án, hội thảo, hội họp....

** Đơn vị chủ trì tham mưu, triển khai thực hiện nội dung này:* Phòng Tài chính-Kế hoạch.

** Đơn vị phối hợp thực hiện:* Phòng Nội vụ, Phòng Lao động, Thương binh và Xã hội, Phòng Y tế, Bệnh viện Đa khoa huyện, UBND các xã, thị trấn và các đơn vị có liên quan.

2. Về chính sách bảo hiểm xã hội

** Nhiệm vụ:*

- Nâng cao nhận thức, tăng cường vai trò, trách nhiệm của các cấp ủy đảng, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội trong việc lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện chính sách, chế độ bảo hiểm xã hội; tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về nhận thức, ý thức trách nhiệm tự giác tham gia bảo hiểm xã hội của mọi tầng lớp nhân dân.

- Tiếp tục triển khai những nội dung quy định tại Luật Bảo hiểm xã hội năm 2014, Luật Bảo hiểm y tế sửa đổi, Luật Lao động, Luật an toàn, vệ sinh lao động và các văn bản hướng dẫn. Cơ quan chức năng tiếp tục triển khai thực hiện các Chương trình, Kế hoạch của Huyện ủy, UBND huyện và của Bảo hiểm xã

hội tỉnh Hà Giang về thực hiện Nghị quyết số 21-NQ/TW của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế giai đoạn 2012-2020 và Quyết định số 538/QĐ-TTg của Thủ tướng Chính phủ về lộ trình tiến tới bảo hiểm y tế toàn dân; Nghị quyết số 36/2016/NQ-HĐND ngày 21/7/2016 của Hội đồng nhân dân tỉnh Hà Giang về việc quy định mức hỗ trợ đóng bảo hiểm y tế đối với một số đối tượng trên địa bàn tỉnh Hà Giang.

- Các phòng, ban chuyên môn, cơ quan Bảo hiểm xã hội trên địa bàn huyện triển khai thực hiện các giải pháp đẩy mạnh phát triển đối tượng tham gia bảo hiểm; giải quyết đầy đủ, kịp thời các quyền lợi về bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế cho người lao động. Phấn đấu hoàn thành các mục tiêu về phát triển đối tượng tham gia bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế theo kế hoạch Bảo hiểm xã hội tỉnh Hà Giang giao.

- Đẩy mạnh công tác cải cách hành chính nhất là cải cách thủ tục hành chính theo hướng rút gọn, đơn giản hóa thủ tục, giấy tờ, thời gian giao dịch với cơ quan Bảo hiểm xã hội; giải quyết tốt các chế độ bảo hiểm xã hội; phục vụ chi trả nhanh chóng, kịp thời, bảo đảm quyền lợi cho các đối tượng tham gia. Tăng cường công tác quản lý đối với các doanh nghiệp, quản lý lao động, tiền lương, tiền công, thu nhập để làm căn cứ xét hưởng các chế độ bảo hiểm xã hội.

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền trên phương tiện thông tin đại chúng, phát thanh, truyền hình địa phương đa dạng hình thức tuyên truyền về chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật về bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế đến người dân trên địa bàn toàn huyện; tập trung tuyên truyền Nghị quyết số 36/2016/NQ-HĐND, ngày 21/7/2016 của Hội đồng nhân dân tỉnh Hà Giang về Quy định mức hỗ trợ đóng bảo hiểm y tế đối với một số đối tượng trên địa bàn tỉnh Hà Giang; tiếp tục phối hợp với Phòng Lao động- Thương binh & Xã hội, Liên đoàn Lao động huyện tổ chức đối thoại chính sách về bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế với người lao động trong các Doanh nghiệp trên địa bàn huyện.

- Tăng cường công tác kiểm tra việc thực hiện chính sách về bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp tại các đơn vị sử dụng lao động, các cơ sở khám, chữa bệnh bảo hiểm y tế nhằm kịp thời xử lý nghiêm các hành vi vi phạm như nợ đọng, trốn đóng và tiêu cực, lạm dụng, trục lợi bảo hiểm xã để có biện pháp xử lý theo quy định của pháp luật.

** Đơn vị chủ trì tham mưu, triển khai thực hiện nội dung này:* Bảo hiểm xã hội huyện Mèo Vạc.

** Đơn vị phối hợp thực hiện:* Phòng Lao động, Thương binh và Xã hội, Phòng Tài chính-Kế hoạch, UBND các xã, thị trấn và các đơn vị có liên quan.

3. Về chính sách ưu đãi người có công với cách mạng

** Nhiệm vụ:*

- Triển khai tốt các chính sách ưu đãi, chế độ trợ cấp người có công với cách mạng. Tập trung rà soát, giải quyết dứt điểm những hồ sơ còn tồn đọng; có chính sách ưu đãi, hỗ trợ phù hợp đối với người có công và thân nhân của họ về

phát triển sản xuất, tạo việc làm, tiếp cận các dịch vụ xã hội cơ bản, nhất là y tế, giáo dục, đào tạo.

- Thực hiện tốt chính sách ưu đãi người có công; tăng cường công tác giám sát, quản lý nhà nước về chính sách người có công, nâng cao năng lực thực thi chính sách ưu đãi người có công của chính quyền cơ sở. Tăng cường công tác liên thông, đơn giản hoá các thủ tục hành chính về giải quyết chế độ chính sách cho người có công với cách mạng.

* *Đơn vị chủ trì tham mưu, triển khai thực hiện nội dung này:* Phòng Lao động, Thương binh và Xã hội.

* *Đơn vị phối hợp thực hiện:* Phòng Tài chính-Kế hoạch, UBND các xã, thị trấn và các đơn vị có liên quan.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Căn cứ nội dung kế hoạch này, các cơ quan, đơn vị liên quan và Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn có trách nhiệm triển khai thực hiện đảm bảo có hiệu quả, định kỳ hằng năm (*trước ngày 05 tháng 12*) hoặc đột xuất khi có yêu cầu, báo cáo kết quả thực hiện kế hoạch gửi về Phòng Tài chính-Kế hoạch để tổng hợp.

2. Giao cho Phòng Tài chính-Kế hoạch có trách nhiệm tham mưu cho Ủy ban nhân dân huyện chỉ đạo triển khai thực hiện có hiệu quả kế hoạch này. Đồng thời thường xuyên kiểm tra, đôn đốc các đơn vị thực hiện kế hoạch, tổng hợp báo cáo kết quả thực hiện kế hoạch trên địa bàn huyện, trình Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện xem xét, báo cáo Ban Thường vụ Huyện ủy, Ủy ban nhân dân tỉnh theo quy định.

3. Trung tâm Văn hóa, Thông tin và Du lịch triển khai tuyên truyền Kế hoạch số 142-KH/HU ngày 28/7/2017 của Ban Thường vụ Huyện ủy Mèo Vạc về tiếp tục thực hiện Chương trình số 91-CTr/TU ngày 20/12/2013 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy thực hiện Kết luận Hội nghị Trung ương bảy (khóa XI) về một số vấn đề cải cách tiền lương, bảo hiểm xã hội, trợ cấp ưu đãi người có công và định hướng cải cách đến năm 2020 và Kế hoạch này của Ủy ban nhân dân huyện đến Nhân dân trên địa bàn huyện.

Trên đây là Kế hoạch của Ủy ban nhân dân huyện Mèo Vạc thực hiện Chương trình số 91-CTr/TU ngày 20/12/2013 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy thực hiện Kết luận Hội nghị Trung ương bảy (khóa XI) về một số vấn đề cải cách tiền lương, bảo hiểm xã hội, trợ cấp ưu đãi người có công và định hướng cải cách đến năm 2020./.

Nơi nhận:

- TTr. Huyện ủy;
- TTr. HĐND huyện;
- Chủ tịch, các PCT UBND huyện;
- Các cơ quan, ban, ngành huyện;
- UBND các xã, thị trấn;
- LĐ, CVVP. HĐND&UBND huyện;
- Lưu: VT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**



Nguyễn Cao Cường